



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๙๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๙
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๕๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. สำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๕ แจ้งว่า อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล การประเมินบุคคล การพิจารณาคุณสมบัติ และการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกี่วข้องเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และหนังสือที่อ้างถึง ๔ - ๕ และยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๓ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ และหนังสือเวียนแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฉบับอื่นๆ ไว้แล้ว นั้น

โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ประเภท คือ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งดังกล่าว และเพื่อให้การคัดเลือกบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน จึงอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๕๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ทั้งฉบับ

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ในส่วนที่เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลหากมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศฉบับนี้

๓. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ โดยยกเลิกข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคล หากมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศฉบับนี้

โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ดังนี้

ก. กรณีการเลื่อนชั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามเอกสารหมายเลข ๑

ข้อ ๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๓ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๓.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๓.๓ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกัลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการ แต่ละรายโดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ กรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้น ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี ตามบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๓.๓.๒ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบจำนวน ๒๔ กลุ่ม ตามเอกสารหมายเลข ๒ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกัลได้

๓.๓.๓ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๓.๓.๒ รวมทั้งถ้าเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้หน่วยงานส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๓.๓.๔ กรณีผู้ขอรับการประเมินผลงานปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอคัดเลือก (อยู่คนละส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ให้ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งเป็นผู้ที่พิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน และนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับถือกุญ หรือกรณีไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติไว้ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าของ ตำแหน่งให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแล้วส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๓.๔ มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขอรับการคัดเลือก

ข้อ ๔ คุณลักษณะของบุคคล : ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๔.๑ ความรับผิดชอบ
- ๔.๒ ความคิดริเริ่ม
- ๔.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- ๔.๔ ความประพฤติ
- ๔.๕ ความสามารถในการสื่อความหมาย
- ๔.๖ การพัฒนาตนเอง
- ๔.๗ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ๔.๘ ความเสียสละ

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

ข้อ ๕ ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- ๕.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ระบุเฉพาะภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ๕.๒ ผลงานที่จะส่งคัดเลือก
 - ชื่อผลงาน
 - เค้าโครงเรื่อง
 - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๓ สรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพร้อมระบุชื่อเรื่องที่จะพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินผลงาน

ข้อ ๖ เกณฑ์การประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ตามองค์ประกอบ ๕ ข้อ ดังนี้

๖.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๖.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือถือกุญกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๖.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๗.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หรือชำนาญการ เป็นต้น ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มบริหารงานบุคคล) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑.๑ สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๗.๑.๒ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่ม/สถาบัน/สำนัก/จังหวัด หรือเทียบเท่าของผู้นั้น ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว และส่งผลการประเมินให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๗.๑.๓ แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้แก่ ผลงานปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสำคัญของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และสรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพร้อมระบุชื่อเรื่องที่จะปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพในตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด

๗.๑.๔ รวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกของผู้ที่ส่งมาทั้งหมดเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะขอรับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๗.๑.๕ แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๗.๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยประกาศอย่างเปิดเผย และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๗.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๗.๑ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มบริหารงานบุคคล) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๗.๒.๑ และ ๗.๒.๔ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๗.๒.๒ - ๗.๒.๓ และ ๗.๒.๕ - ๗.๒.๘ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๗.๒.๑ กำหนดเวลาและรวบรวมข้อมูลตำแหน่ง และข้อมูลบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๗.๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาว่าจะคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน บรรจุกลับ หรือเลื่อนระดับ แล้วเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗.๒.๓ ประกาศรับสมัคร จะต้องมียุทธศาสตร์ระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ โดยต้องระบุหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครด้วย สำหรับเอกสารที่ต้องส่งในการสมัครเป็นไปตาม เอกสารหมายเลข ๓

๗.๒.๔ รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและของผู้สมัครรับการคัดเลือก เสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา

๗.๒.๕ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาความเหมาะสมผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศนี้ แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ ๑ คน

๗.๒.๖ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗.๒.๗ แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.๒.๘ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยประกาศอย่างเปิดเผย และกำหนดให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๒ กรณีมีผู้ทักท้วงให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

ข. กรณีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ค. การขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในขณะที่ผู้อื่นยังดำรงอยู่ ให้ดำเนินการได้ ดังกรณีต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุให้ขอรับการคัดเลือกล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะพ้นจากราชการ

ข้อ ๒ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมขอลาออกจากราชการให้ขอรับการคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ

ง. กรณีการขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

อนึ่ง กรณีที่ได้มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์เดิมไว้แล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งชุดเดิม พิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบ ๕ ข้อ ที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(สำเนา)

คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๕/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ นั้น

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ ดังรายละเอียด ตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน

๒.๒ พิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๓ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหากมีปัญหาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒.๔ แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๒.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๒.๖ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒.๗ อาจเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้

๓. ให้ยกเลิกคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ ๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่ ๒๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ -ชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) รวมทั้งคำสั่งอื่น ๆ ที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) ณรงค์ สหเมธาพัฒน์

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุมา แดงตัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป.

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภ่วชิการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง | ประธานกรรมการ |
| (๒) สาธารณสุขนิเทศก์ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่มีตำแหน่งเสนอขอรับการคัดเลือก | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

๒. หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก | กรรมการ |
| (๓) นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านวิจัย) สถาบัน
พระบรมราชชนก หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ด้านวิจัย) | กรรมการ |
| (๔) นักรักษาการบุคคลชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ สถาบันพระบรมราชชนก
หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นักรักษาการบุคคล
เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่มีตำแหน่ง
เสนอขอรับการคัดเลือก | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้
ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด | กรรมการ |
| (๓) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้
ปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| (๕) สาธารณสุขอำเภอที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | เลขานุการ |

๔. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | กรรมการ |
| (๓) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าพยาบาล หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าพยาบาล | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป | เลขานุการ |